

Cadre socio-éducatif (H/F)

Domaine fonctionnel : SOCIAL, EDUCATIF, PSYCHOLOGIE ET CULTUREL

Grade : Cadre socio-éducatif

Catégorie : A

Statut : Titulaire / contractuel - Poste vacant

Date du poste à pourvoir Dès maintenant

LOCALISATION ADMINISTRATIVE ET GEOGRAPHIQUE

Liaison hiérarchique : Directrice

Liaisons fonctionnelles : Cadres socio-éducatifs

Adresse :

Site principal : E.P.M.S. DE CHANCEPOIX - 77570 CHATEAU LANDON / S.E.S.S.A.D. – 77140 NEMOURS

Intervention possible sur tout le territoire de Nemours et déplacements hors département possibles.

CONTEXTE / DESCRIPTION DE LA STRUCTURE

Présentation de la structure :

L'établissement public médico-social (E.P.M.S.) de Chancepoix est une structure qui propose des parcours d'accompagnement à des élèves de 0 à 20 ans porteurs de troubles du neurodéveloppement (T.N.D.). Sur une année scolaire, l'E.P.M.S. accompagne au minimum 160 élèves sur des durées variables. L'établissement a été co-lauréat de Seine-et-Marne d'un appel à projet en février 2019 organisé par l'Agence régionale de santé Ile-de-France (A.R.S.) qui l'engage dans une refonte de ses orientations et de son fonctionnement entre 2020 et 2024.

En particulier, l'E.P.M.S. Chancepoix se structure progressivement en « plateforme d'interventions médico-éducatives » : ce changement vise l'accès à la citoyenneté et l'éducation pour tous, en proposant des accompagnements gradués, selon les objectifs d'accompagnement ciblés.

Les accompagnements éducatifs se déroulent ainsi selon une double logique :

-Adaptation de l'environnement au handicap de l'enfant : interventions en milieu de vie régulier en priorité, en milieu scolaire (élémentaire), en identifiant les conditions de réussite pour l'enfant/l'adolescent ;

-Développement du site principal de Chancepoix en plateau éducatif et thérapeutique renforcé.

Par ailleurs, la plateforme élargit le public accompagné en s'ouvrant à un public d'élèves porteurs de troubles du spectre autistique (T.S.A) et à des enfants d'âge 0-6 ans.

Dans ce contexte évolutif, l'E.P.M.S Chancepoix recrute un cadre socio-éducatif (F/H), responsable des parcours sur le versant de la stratégie parcours et familles et du suivi de la file active.

Le/la cadre socio-éducatif.ve rejoint l'équipe de direction composée de la directrice et de trois cadres socio-éducatifs :

- Un responsable du développement, des projets et des pratiques professionnelles,
- Deux postes de responsables parcours et des relations familles :
 - o un responsable parcours en charge de la stratégie parcours et familles et du suivi de la file active,
 - o un responsable parcours en charge du suivi individuel des parcours et de la mise en œuvre du plan d'action à destination des familles.

L'équipe d'encadrement est composée des membres de la direction et de 5 coordonnateurs de dispositifs, dont un poste en cours de création.

COMPÉTENCES PRINCIPALES

Définition synthétique du poste :

Piloter, organiser, planifier et contrôler l'activité de la plateforme sur le versant des parcours. Développer une stratégie sur l'élaboration des parcours fondée sur l'auto-détermination et la co-éducation avec les familles.

Activités principales :

- Aide à la décision concernant les orientations et le développement de la plateforme ;
- Conception et mise en œuvre des orientations retenues dans le cadre des parcours ;
- Représentation de l'E.P.M.S. dans les instances territoriales de gestion de la file active ;
- Pilotage de l'organisation interne sur le versant des parcours ;
- Elaboration et développement d'une stratégie de partenariat avec les familles ;
- Participation au développement des RH: proposition de recrutement, développement de compétences (formation continue, entretien professionnel, mobilité,...)
- Participation à l'élaboration des budgets médico-éducatifs, des investissements médico-éducatifs, du projet social ;
- Communication interne et externe ;
- Planification des activités et des moyens, contrôle et reporting.

Spécificités du poste :

Le poste s'inscrit dans le cadre nouveau de la plateforme, qui se développe sur un territoire d'intervention spécifique.

La plateforme ne fonctionne pas dans une logique classique de services, les équipes sont organisées selon l'offre et les parcours, le management est coopératif.

Un deuxième poste de responsable parcours et familles s'inscrit dans la mise en œuvre et la régulation, sans relation hiérarchique entre les deux postes.

S : Sensibilisation

A : Application

M : Maîtrise

E : Expertise

Connaissances :

M : Animation de groupe

E : Management

M : Communication

E : Conduite de projet

E : Intervention éducative et travail social

M : Stratégie et organisation / conduite du changement

E : Pédagogie

A : Droit de la fonction publique

A : Gestion administrative, économique et financière

Connaissances opérationnelles (savoir-faire) :

- Arbitrer et décider entre différentes propositions, selon les orientations institutionnelles
- Structurer et entretenir un partenariat cadre dans son domaine de compétence
- Concevoir, piloter et évaluer un projet ou un processus relevant de son domaine de compétence
- Conduire et animer des réunions
- Evaluer, développer et valoriser les compétences de ses collaborateurs
- Fixer des objectifs, mesurer des résultats et évaluer les performances collectives et/ou individuelles
- Organiser la délégation et son contrôle concernant les ressources humaines et le développement de l'activité

Compétences comportementales (savoir-être) :

- Créer des conditions favorables à un travail collaboratif
- Avoir l'esprit d'anticipation et d'analyse
- Avoir un bon sens relationnel et pédagogique
- Avoir une bonne capacité d'adaptation
- Encourager l'autonomie des professionnels

Permis B exigé

TENDANCES D'ÉVOLUTION

Facteurs clés à moyen terme :

Impact sur l'emploi-type :

Evolution :

PROFIL PROFESSIONNEL RECHERCHÉ

Poste ouvert : Titulaire ou contractuel

Niveau de formation : Diplôme d'Etat du CAFERUIS

Expérience souhaitée : Expérience et/ou appétence pour les enjeux liés aux transformations des organisations

CONDITIONS D'EXERCICE

Rémunération :

Selon grille indiciaire F.P.H.

Indemnité compensatrice de logement (I.C.L.)

Conditions de travail :

Forfait-jour sur 208 jours,

Fermeture de l'établissement pour congés : 9 semaines de congés par an (25 C.A. et 15 R.T.T.) + 5 jours de R.T.T pour le forfait jours.

Participation au dispositif d'astreintes,

Avantage du comité de gestion des œuvres sociales (billetterie, tarifs préférentiels, chèques vacances, offres de séjours, ...),

Formation continue.

Moyens logistiques :

Mise à disposition des moyens suivants :

-Véhicules de l'établissement pour tout déplacement professionnel,

-Moyens informatiques et de communication